

屏東縣立東港高級中學 110 學年度第 2 學期期 末 校務會議
提案單(七)

提案單位 教務處 提案人 邱廷熙

提案主題 訂定本校辦理 111 學年度校長遴選候選人對談會實施計畫，請審議。

提案內容：訂定本校辦理 111 學年度校長遴選候選人對談會實施計畫(如附件)

說明：

- 一、依據屏東縣立高級中等學校校長遴選聘任作業要點。
- 二、增進本校教職員工及學生家長與校長候選人相互了解，並將對談會結果提供予屏東縣立高級中等學校校長遴選委員會審議之參考。

議決：

屏東縣立東港高級中學辦理 111 學年度校長遴選候選人對談會實施計畫

- 一、依據：屏東縣 111 學年度縣立高級中學校長遴選聘任作業要點。
- 二、目的：增進本校教職員工及學生家長與校長候選人相互了解，並將對談會結果提供予屏東縣立高級中等學校校長遴選委員會審議之參考。
- 三、承辦單位：本校教務處
- 四、時間：111 年暑期擇日舉辦
- 五、地點：本校萬群一樓。
- 六、主持人：林榮洲校長
- 七、參加人員：本校校長候選人。
- 八、出席人員：1.本校教職員工(自由參加) 2.學生家長(自由參加)
- 九、列席人員：1.駐區督學(邀請參加) 2.學生會代表(正、副會長，邀請參加)。
- 十、對談會程序：如附件一。
- 十一、本校統一提列校務重大議題，供候選人回答說明。
- 十二、校長候選人應提供個人基本資料、辦學理念及經營計畫等相關資料，並於對談會中說明。
- 十三、本實施計畫如有未盡事宜由校長候選人對談會工作小組隨時補充之。

屏東縣立東港高級中學 校長遴選候選人對談會程序表

日期	時間	項目	內容	
日期另議 地點：萬群一樓	11：00—11：20	候選人報到	校長候選人報到(地點:人事室)。	
	11：20—11：30	抽籤	於本校(人事室)進行抽籤，決定校長候選人對談會報告順序	
	12：00—12：10	程序說明	教務處說明對談會程序及相關注意事項。	
	12：10—12：25	第一場	校長候選人報告	第1位校長候選人自我介紹，說明教育理念、辦學計畫及本校指定議題。
	12：25—12：30		提問	本校教師及家長現場提問。
	12:30—12：35	休息及準備		第2位候選人準備。
	12：35—12：50	第二場	校長候選人報告	第2位校長候選人自我介紹，說明教育理念、辦學計畫及本校指定議題。
	12：50—12：55		提問	本校教師及家長現場提問。
	12：55—13：00	休息及準備		第3位候選人準備。
	13：00—13：15	第三場	校長候選人報告	第3位校長候選人自我介紹，說明教育理念、辦學計畫及本校指定議題。
	13：15—13：20		提問	本校教師及家長現場提問。
	13：20—13：30	教職員工意見調查		彙整校內教職員工生意見，調查結果提供教師代表及家長代表於遴選委員會時報告。
	13：30	散會		

備註：

1. 校長候選人報告時間15分鐘(含校務重大議題)，本校教師及家長現場提問時間5分鐘，合計20分鐘。
2. 校長候選人報告、對談使用時間依鈴聲為準，時間結束前1分鐘按1次鈴，結束時間到按2次鈴，即須結束報告、對談。

屏東縣立東港高級中學校長候選人對談會指定議題

1. 請問針對完全中學的體制中，如何在有限的空間、設備與資源困境中，發展本校完中特色？校長的具體策略為何？
2. 學校教師因帶班或教學與家長意見衝突時，請問校長如何在教師及家長間取得平衡？
3. 在少子化環境趨勢下，面對私校招生壓力而導致學生嚴重外流，再加上現行教育政策往往難以兼顧少子化現實，而嚴重桎梏了學校作為。請問校長有何因應做法？如何兼顧教育政策及少子化環境中擦亮東中品牌？
4. 請問您認為 108 課綱對本校發展有利、不利的地方各為何？有何具體做法可以強化優勢、逆轉劣勢？
5. 當學校內部對某議題出現重大歧異時(可從課程、師資員額、校內相關行政規定…等來說明)，您會如何尋求共識，避免對立？

屏東縣立東港高級中學校校長候選人參加對談會注意事項

- 一、對談會當日校長候選人於 11:00~11:20 至本校人事室報到，並於 11:20~11:30 公開抽籤，決定校長候選人座談會報告順序，並配合引導進入會場。
- 二、使用多媒體簡報注意事項：
 - (一) 校長候選人如欲使用 Power Point 簡報，須利用本校電腦設備者，請於會談日前一天中午 12:00 以前提供電子檔供測試。
 - (二) 校長候選人安裝電腦及資料檔之時間納入報告時間計算，請確實掌握。
 - (三) 如自行準備筆記型電腦，設備相容問題請於會談日前一天 12:00 以前自行或委請他人到校測試。
 - (四) 須他人代為操作電腦者，請自覓電腦操作人員。
- 三、校長候選人應提供個人基本資料、辦學理念及經營計畫、校務重大議題等相關書面資料，自行印製 50 份，並於報到時交由本校人事室統一發放。本人或他人不得於會場內外自行發放資料，資料提供以 A4 規格為限。
- 四、校長候選人如有相關資訊連繫，或於對談會前擬至學校公開拜訪，本校設有單一窗口（人事主任），提供安排與聯繫。（聯絡人：人事室主任邱繼弘；電話：08-8322014 # 16）。

屏東縣立東港高級中學校長遴選候選人對談順序

報告人序號	姓 名
第一場	
第二場	
第三場	

屏東縣立東港高級中學校長遴選工作小組任務分配

組別	工作內容	負責人
議事組	1. 擬定對談會計畫、時程表、程序表	邱廷熙主任
	2. 擬定對談會議議題及時間分配、報告人順序	邱廷熙主任
	3. 遴聘對談會主持人、計時與司鈴	主持人：林榮洲校長 計時與司鈴：邱廷熙主任、林家珠組長
	4. 會場音控	鍾瑞銘組長
	5. 彙整對談會問卷調查表及相關資料	邱廷熙主任
文書組	1. 校長遴選對談會相關事宜宣導	人事室邱繼弘主任、劉助理員雅心
	2. 對談會邀請（校長候選人、家長代表、教師、教職員工通知）	校長候選人、教師、教職員工通知：邱繼弘主任、劉助理雅心 家長代表：郭文雄主任
	3. 製作校長候選人對談問卷調查表	邱繼弘主任、劉助理員雅心
服務組	1. 報到 校長候選人報到、收(發)書面資料等(地點:人事室)	邱繼弘主任、劉助理員雅心
	2. 接待： (1)家長(地點:校長室)	郭文雄主任
	(2)校長候選人休息室(地點:萬群樓二樓)	邱繼弘主任、劉助理員雅心
	3. 引導：引導候選人至會場。	邱繼弘主任、劉助理員雅心
	主題海報、程序海報表及指引等製作	邱廷熙主任、林家珠組長
總務組	1. 報到處、會場之佈置	郭文雄主任
	2. 拍照	鍾瑞銘組長
	3. 電腦及媒體資料	謝政吉組長

※以上工作人員請於對談日上午 11：20 到達指定位置。

屏東縣立東港高中第 1 次校長遴選對談會校長候選人 問卷及意見調查表

敬愛的伙伴:您辛苦了!

配合屏東縣政府「二階段」校長遴選工作，為落實與尊重教師、職員工及家長的聲音，因此設計此問卷訪查，瞭解本校「理想校長人選」的心聲，麻煩您撥冗審慎填答，彙整您的意見統計後，會將「校園的心聲」，透過教師代表與家長代表轉達至「屏東縣高級中等學校校長遴選委員會」參考，謝謝您合作!

一、您的身分是：本校教職員工 家長 學生

二、針對校長候選人於對談會中就其辦學理念、經營計畫及對指定議題回答的內容等整體表現，請勾選您心目中理想的本校校長人選(可複選)

第一位候選人

第一位候選人是否適合擔任本校校長：適合 不適合

原因：

第二位候選人

第二位候選人是否適合擔任本校校長：適合 不適合

原因：

第三位候選人

第三位候選人是否適合擔任本校校長：適合 不適合

原因：

第四位候選人

第四位候選人是否適合擔任本校校長：適合 不適合

原因：