

屏東縣立東港高級中學 111 學年度第 2 學期期 初 校務會議
提案單 (四)

提案單位	學務處	提案人	王御
提案主題	訂定東港高中性別平等教育實施計畫		
提案內容	訂定本校性平會業務推展實施計畫		
提案說明	見附件		
議決			

一、依據：

- (一) 性別平等教育法(107.12.28)。
- (二) 校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則(108.12.24)。

二、目的：

- (一) 厚植性別平等教育資源。
- (二) 增進親師生對性別平等及性侵害、性騷擾、性霸凌等議題之正確認識。
- (三) 推動校園性別平等觀念，建立性別無障礙之學習環境。

三、主辦單位：各處室。

四、實施期程：自每學年度8月1日至翌年7月31日。

五、工作職掌：

(一) 課程與教學：教務處

1. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
2. 協助各領域教學融入性別平等教育（含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、同志教育等）。
3. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。
4. 「實習教師」之培訓、管理與性別平等教育宣導和研習。
5. 其他配合事項。

(二) 行政與防治：學務處

1. 規劃辦理「學生」性別平等教育相關活動。
2. 研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定等相關規定。
3. 受理、協調與聯繫，涉及有關校園性平事件通報(校安通報、法定通報113關懷一起來)之召開性平會會議。
4. 社團老師之選聘、管理和性別平等教育宣導。
5. 建立校園性平事件及加害人檔案資料，並負責於加害人轉至其他學校就讀時之通報事宜。
6. 受理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之申訴與處理相關行政事宜。
7. 其他配合事項。

(三) 諮商與輔導：輔導處

1. 規劃辦理「家長」性別平等教育相關活動。
2. 擬定與執行性平事件相關當事人之輔導計畫，並向性平會提出報告。
3. 提供性平事件之當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。
4. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。
5. 安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。
6. 其他配合事項。

(四) 環境與資源：總務處

1. 建立安全及性別平等之環境。
2. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄。
3. 繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。
4. 固定或定期執行學校事務之人員(如：警衛、保全人員…等)管理與性別平等教育宣導。
5. 其他配合事項。

(五) 圖書與刊物推行：圖書館

1. 購置性別平等教育相關圖書刊物、多媒體等，並建檔提供師生查詢借閱。
2. 其他配合事項。

(六) 人事行政：人事室

1. 將性侵害或性騷擾防治納入教師及其他相關人員聘約。
2. 規劃並推動校內性別主流化，建構教職員工性別平等意識。

3. 辦理教職員工性別平等教育研習或相關進修活動。
4. 檢視並統計教職員工參與性別平等教育情形，建構教職員工性別平等規範。
5. 受理教職員工性別事件之申訴與處理相關行政事宜。
6. 其他配合事項。

(七) 會計：會計室

1. 彙編性別平等教育預算。
2. 其他配合事項。

六、實施方式及內容：

實施要項	工作細目	預定工作進度	承辦單位/協辦單位	備註
一、行政組織與運作	1. 依法成立性別平等教育委員會及 111 學年度性別平等教育實施計畫。	每學年 08 月	性別平等教育委員會	每學年初簽核，請校長聘任具性別平等意識之人員。
	2. 性別平等教育委員會女性委員符合委員總數二分之一以上之規定。	每學年 08 月	性別平等教育委員會	須符合性別規定。
	3. 性別平等教育委員會 執行秘書：學務處主任	每學年 08 月至翌年 07 月	性別平等教育委員會	學務主任為執行秘書
	4. 訂有性別平等教育委員會設置要點、委員名冊(註明有性別、職稱等)並呈現在學校網站。網頁之網址： https://www.dghs.ptc.edu.tw/nss/p/index	每學年 09 月	性別平等教育委員會	委員會設置要點已定，配合每學年委員名冊異動更迭簽核。
	5. 依法定期召開性別平等教育委員會，各處室分別報告推動性別平等教育情形，並有紀錄可查。	1. 定期會議：每學年 9 月至翌年 03 月 2. 臨時會議	性別平等教育委員會	每學期各召開一次，並視需要召開臨時會議。
	7. 規劃年度推動性別平等教育經費，有效運用並留有紀錄。	每學年 09 月至翌年 07 月	性別平等教育委員會主計室	每年 10 月各處室規劃性別平等教育下年度工作計畫經費
二、課程與教學	1. 蒐集/購置性別平等教育、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治及救濟等教學資源。	圖書館將依行事曆上課時間提供書籍借閱服務。	圖書館輔導處	將本校已購置之書籍、多媒體資料建檔，供師生查詢、借閱。
	2. 辦理性別平等教育教材研發及教學與評量研究。	1. 每學年 09 月利用教學研究會宣導 2. 辦理新進教師(含實習老師)知能研習	教務處輔導處	執行資料請留存備查。

	3. 選用符合性別平等原則之教材。	上、下學期 各科教學研 究會	教務處	各科教學研究會教材選擇請列入並做成紀錄。
	4. 教師實施性別平等教育融入學科教學(含性侵害防治、情感教育、性教育、同志教育等課程)。	每學年 09 月 至翌年 08 月	教務處 輔導處	執行資料請留存備查。
三、 專業 知能 成長	1. 性別平等教育委員參加性別平等教育相關研習。	配合教育部 活動，積極 薦派性平委 員參加研 習。	性別平等 教育委員 會	每學年辦理。
	2. 辦理教職員工性別平等教育相關主題之研習或讀書會。	每學年 09 月 至翌年 08 月	人事室 學務處	每學年辦理。
	3. 參加校外性別平等教育或性侵害性騷擾或性霸凌防治研習或活動。	配合教育部 活動，薦派 教師參加相 關研習	各處室	每學年辦理。
	4. 參加校園性別事件與性侵害性騷擾或性霸凌調查處理專業人員培訓。	配合教育部 研習課程， 遴派教師參 加	各處室	每學年辦理。
四、 學習 環境 及 安全 空間	1. 檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全(含危險源標示、保全系統、求救系統、照明系統等)。	1. 每年寒暑 假進行硬體 設施大檢修 2. 每月定期 檢視並做成 紀錄	總務處	製作定期檢測及維修記錄表，落實執行。
	2. 定期舉行校園空間安全檢視。	1. 每年寒暑 假 2. 行政會報 時間	總務處	1. 進行全校性校園空間安全檢視並訂定改善計畫。 2. 定期舉行校園空間安全檢視說明會，並向師生宣導。
	3. 訂有性別平等教育實施規定，並公告周知。	每學年 09 月 至翌年 08 月	性別平等 教育委員 會	已訂有規定並已公告網站，請各處室及教職員工共同遵守。
	4. 對因性別或性傾向而處於不利處境之學生提供積極協助。	每學年 09 月 至翌年 08 月	教務處 學務處 輔導處	提供個案輔導或協助
	5. 將懷孕學生之受教權(含延長休學年限、請假等彈性措施)等相關規定納入學務章則或教務章則規範。	每學年 09 月	教務處 學務處	請相關處室辦理。
	6. 提供懷孕學生諮商輔導、補救教學、衛生醫療資源與硬體設備等之協助。	每學年 09 月 至翌年 08 月	教務處 學務處 總務處 輔導處	性平會接案，由輔導處成立專人單一窗口整合資源，協助學生。

	7. 提供懷孕學生家長諮詢與支持，及提供相關衛生醫療與社福資源。 如： (1) 設有哺乳室 (2) 校內設有輔導人員及校護提供諮詢	每學年 09 月至翌年 08 月	學務處 輔導處	每學年辦理。
五、校園性別事件與性侵害性騷擾或性霸凌防治與處理	1. 訂有校園性侵害或性騷擾防治規定與處理流程，並公告周知。	每學年 09 月完成	性別平等教育委員會	已訂定並公告，宣導全體教職員工生週知。
	2. 知悉校園性別事件與性侵害或性騷擾案件依規定校安通報及法定通報。	每學年 09 月至翌年 08 月依規定辦理	學務處	宣導全體教職員工生週知。
	3. 設有申復管道	每學年 09 月至翌年 08 月	性別平等教育委員會	宣導全體教職員工生週知。
	4. 落實並追蹤對事件當事人之懲處與輔導教育。	依實際事件處理	性別平等教育委員會	依個案分工處理。
	5. 建立校園性侵害性騷擾或性霸凌事件及加害人之檔案資料。	依實際事件處理	性別平等教育委員會	依個案處理。
六、宣導與推廣	1. 結合校內外各項人力資源，推動性別平等教育宣導與推廣。辦理對象： <input type="checkbox"/> 教職員工- <input type="checkbox"/> 學生- <input type="checkbox"/> 家長- <input type="checkbox"/> 社區民眾-	辦理全校教職員工性平教育知能研習。	人事室 學務處 輔導處	配合研習辦理。
	2. 辦理性別平等教育宣導與推廣議題： <input type="checkbox"/> 性別平等教育 <input type="checkbox"/> 性侵害防治 <input type="checkbox"/> 反歧視、尊重多元課程 <input type="checkbox"/> 家庭生活教育(納入性別議題) <input type="checkbox"/> 親職教育(納入性別議題) <input type="checkbox"/> 家庭暴力防治 <input type="checkbox"/> 性教育 <input type="checkbox"/> 性交易、人口販賣之防治 <input type="checkbox"/> 安全性行為教育 <input type="checkbox"/> 自我成長團體(納入性別議題) <input type="checkbox"/> 無性別區隔的職涯規劃 <input type="checkbox"/> 職場之性別歧視議題(雇用機會、薪資、刻板印象、性騷擾等) <input type="checkbox"/> 其他：_____	1. 每學年 09 月至翌年 06 月配合各學科融入教學 2. 每學年 09 月至翌年 06 月下學期綜合活動時間安排專題講座 3. 上下學期均納入班會討論議題討論 4. 辦理教師知能研習 5. 活動成果上網公告	教務處 學務處 輔導處 圖書館 人事室	1. 配合研習辦理。 2. 請各處室依分工權責配合執行辦理。

七、經費概算：

依性別平等教育法由學校編列預算支應，依推動性別平等教育或處理性別事件實報實銷。

八、考核：

每年6月及12月各業務單位進行工作檢討，並列入下學年度性別平等教育委員會議工作檢討報告，以做為未來工作推動參考。

九、獎勵：

推動性別平等教育學年度工作及參與性別相關事件調查處置有功人員，依「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」及「屏東縣各級學校性別平等教育委員會執行業務獎勵實施計畫」規定核實敘獎。

十、本計畫經性別平等教育委員會會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。