

# 屏東縣立東港高級中學性別平等教育委員會執行業務獎勵實施計畫

111 年 8 月 29 日性別平等教育委員會會議通過

## 壹、目的：

鼓勵本校教育人員積極參與性別平等教育委員會(以下稱性平會)，協助執行業務相關工作，如：擬訂性別平等教育實施計畫、規劃或辦理性別平等教育相關活動、落實校園性別事件之防治工作及調查處理等，營造友善校園環境。

## 貳、依據：

- 一、性別平等教育法第 11 條。
- 二、公立高級中等以下學校教師成績考核辦法。
- 三、屏東縣各級學校性別平等教育委員會執行業務獎勵實施計畫。

## 參、獎勵額度：

依據「屏東縣各級學校性別平等教育委員會執行業務獎勵實施計畫」每學年參與本校性平會業務相關工作之教育人員，酌予以下獎勵：

- 一、各校性平會主任委員：  
每學年核予嘉獎 1 次(另案陳簽縣府審核獎勵)。
- 二、各校性平會執行秘書：  
每學年核予嘉獎 1 次。
- 三、其餘協助性平會業務推展有功人員：  
依據「屏東縣各級學校性別平等教育委員會執行業務獎勵實施計畫」之核予每學年各校 6 次嘉獎，由本校視實際業務推展情形核予嘉獎 1 至 2 次，敘獎人員如為代理教師者，陳簽縣府改頒予獎狀 1 紙。
- 四、有具體推動事蹟或協助處理調查事件者：  
依據「屏東縣各級學校性別平等教育委員會執行業務獎勵實施計畫」之核予每學年記功 1 次，敘獎人員如為代理教師者，陳簽縣府改頒予獎狀 1 紙。
- 五、如教育人員遇有性別平等教育法第 36 條第 1 項、第 3 項或第 36-1 條之違規案件，則當學年度不予敘獎或不頒予獎狀。

## 肆、預期效果：

透過獎勵機制，落實本校教師參與性別平等教育委員會運作之推動，俾利推展本校性別平等教育業務，增進行政效能。

伍、本計畫經本校性別平等教育委員會通過後實施，修訂時亦同。